

**План
мероприятий, направленных на предупреждение коррупции на 2018-2019 год
в МБОУ г. Мурманска СОШ № 1**

Наименование мероприятий	сроки	ответственный
Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	июль 2018 года	директор
Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	июль 2018 года	директор
Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Ответственный за работу по предупреждению коррупции
Разработка приказа об утверждении порядка уведомления работодателя о ставших известными руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя к совершению коррупционных правонарушений	сентябрь	директор
Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	декабрь	Ответственный за работу по предупреждению коррупции
Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	По мере необходимости	Начальник ХО
Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	декабрь	Начальник ХО
Организация систематического	Май 2015 года	Начальник ХО

контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБОУ		
<p>Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБОУ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – законности формирования и расходования внебюджетных средств; – распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 	постоянно	директор
Активизация работы по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	директор
<p>Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> – аттестация педагогических и руководящих кадров; – независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; – мониторинговые исследования в сфере образования; – статистические наблюдения; – самоанализ деятельности МБОУ; – экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; – создание системы информирования о качестве образования в МБОУ; – создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия). 	постоянно	Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МБОУ	постоянно	директор

Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	два раза в год	директор
Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий.	декабрь	директор Ответственный за работу по предупреждению коррупции
Беседа с работниками школы «Коррупция среди нас»	один раз в год	директор